

Prot. n. 54 del 27/8/2025

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE
PER LA SELEZIONE PUBBLICA PER L'INDIVIDUAZIONE
DI PERSONALE ESTERNO - DOCENTE

SEDE CORSUALE: VIALE SICILIA N. 21 - 92100 AGRIGENTO (AG)

Avviso n.7 2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027 – 2° finestra - Aggiornamento 2025
Aggiornamento Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di
percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia
(finestra biennio 2025-2026) - approvato con DDG n. 928 del 17/07/2025

SPORT E' VITA SOCIETA' COOPERATIVA, con sede legale ad Agrigento (Ag) via Mazzini n.128, e sede operativa sita in Agrigento (Ag), Viale Sicilia n. 21, Ente Accreditato alla Regione Siciliana Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale, Dipartimento Regionale della Formazione Professionale Servizio III Sistema di Accreditamento della Formazione Professionale e Certificazione delle Competenze, giusto DDG n. 957 del 16.02.2017 per Orientamento, Formazione Professionale, Ambiti di Accreditamento: B-Formazione successiva; C-Formazione Superiore; D- Formazione continua e permanente. Codice Organismo CIR Organismo DTH573, intende concorrere alla costituzione del Catalogo dell'offerta formativa regionale, giusto Avviso N. 7 2023 PR FSE + SICILIA 2021/2027 - Aggiornamento 2025 - Aggiornamento Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia (finestra biennio 2025-2026).

VISTO:

- il DDG n. 928 del 17/07/2025 Avviso 7/2023 – Decreto di revisione dell'Avviso n.7/2023 "Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia" del PR Sicilia FSE+ 2021-2027 (CCI - 2021IT05SFPR014) e relativi allegati. Apertura Seconda Finestra (2025/2026);
- il Vademecum del PR FSE+ Sicilia 2021-2027 (Versione n. 1.0 del 26/07/2023);
- il D.D.G. n. 1768 del 10/07/2020 avente come oggetto il decreto di aggiornamento dell'Albo regionale del personale docente e non docente dei corsi di formazione professionale;
- il D.D.G. n. 1250 del 22/12/2020 avente come oggetto il decreto di aggiornamento dell'Elenco degli Operatori della Formazione Professionale ai sensi del secondo periodo del comma 2 art_5 della L_R_10_2018;
- l'Avviso 7/2023 che all'Art. 6 prevede che "... per ciascun percorso formativo le ore di docenza complessivamente erogate dovranno soddisfare i requisiti minimi previsti per i docenti, definiti in funzione del livello EQF (European Qualification Framework) del profilo oggetto del percorso, di seguito riportati:

Tabella n. 1 – Requisiti minimi dei docenti per attività formative

- Livello - EQF	- Fasce professionali docenti		
	- A	- B	- C
- 2 e 3	- Minimo 40% ore docenza	- Massimo 60% ore docenza	- Massimo 25% ore docenza



- 4 e 5	- Minimo 45% ore docenza	- Massimo 55% ore docenza	- Massimo 20% ore docenza
- 6 e 7	- Minimo 60% ore docenza	- Massimo 40% ore docenza	- Massimo 15% ore docenza

Le fasce professionali dei docenti sono quelle previste e disciplinate dal paragrafo 8.2 del vigente Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ Sicilia.....In ogni caso, il personale docente coinvolto deve possedere l'esperienza professionale e didattica coerente con le materie oggetto di formazione. Ai sensi dell'art. 15 della Legge regionale n. 23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all'art. 13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo degli stessi di contrattualizzare, prioritariamente, gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art. 5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n. 10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente, altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello, rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii."

PREMESSO

- Che "SPORT È VITA" è una Società Cooperativa a mutualità prevalente, che, in virtù di tale vincolo associativo, riserva priorità lavorativa ai soci.
- Che la predetta Società Cooperativa ha presentato, in data 23/07/2025, istanza n. 732 di inserimento al Catalogo, ai sensi dell'Avviso pubblico n. 7/2023 – 2da Finestra.

CONSIDERATO

- Che la scrivente Soc. Coop. ha la necessità di reclutare personale docente, in possesso di adeguate competenze ed esperienze professionali e didattiche, per la realizzazione delle attività formative da avviare, in relazione ai corsi a Catalogo presentati con l'istanza di cui sopra.

PUBBLICA

la presente Manifestazione d'interesse per la realizzazione di una lista di disponibilità di personale esterno - FORMATORE, dalla quale attingere in conseguenza del rilevato fabbisogno dell'Ente e in attesa della validazione della progettazione presentata a valere dell'avviso pubblico di cui sopra.

Nel rispetto di quanto prescritto dall'art. 6 dell'Avviso n. 7/2023, essa è riservata ai soggetti regolarmente iscritti all'Albo regionale del personale docente e non docente dei corsi di formazione professionale, come aggiornato e, subordinatamente, agli iscritti all'Elenco Formatori 2° livello, rilevabili dal SARF della Regione Siciliana, di cui alla L.R. 23/2019 e ss.mm.ii.

La posizione di cui al presente Bando è:

AREA FUNZIONALE: 3 EROGAZIONE

PROFILO: 3.1 FORMATORE

Relativamente ai moduli didattici specificati al successivo Art. 2 della presente Manifestazione.



La SPORT E' VITA SOCIETA' COOPERATIVA si impegna a garantire l'adeguatezza del personale in relazione ai bisogni formativi espressi, pertanto i candidati dovranno dimostrare competenze professionali coerenti con il profilo richiesto. Inoltre, si impegna a dare massima pubblicizzazione attraverso procedure di trasparenza e di chiarezza alle attività di selezione del personale esterno da impiegare.

L'Ente si fa promotore della più ampia partecipazione in un'ottica di non discriminazione e di pari opportunità.

Art.1 - REQUISITI DI ACCESSO

Il candidato dovrà comprovare il possesso dei requisiti anche per mezzo di certificati, attestati di servizio, ecc., da presentare, eventualmente, in allegato alla domanda di ammissione (Allegato 1).

Le fasce professionali dei docenti sono quelle previste e disciplinate dal paragrafo 8.2 del vigente Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ Sicilia In ogni caso, il personale docente coinvolto deve possedere l'esperienza professionale e didattica coerente con le materie oggetto di formazione. Ai sensi dell'art.15 della Legge regionale n.23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all'art.13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo degli stessi di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii."

Art.1.1 Requisiti generali di accesso

In merito ai requisiti per la partecipazione risulta obbligatorio quanto segue:

- Essere cittadino italiano o della CE
- Essere iscritto nelle liste elettorali di un comune dello Stato di appartenenza o provenienza;
- Godere dei diritti civili e politici
- Non avere riportato condanne penali
- Non avere procedimenti penali in corso
- Non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.
- Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, destituito o dispensato da un impegno presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- Aver preso visione della manifestazione d'interesse e dell'informativa sul trattamento dei dati personali, di essere a conoscenza e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo.

Art.1.2 Requisiti specifici di accesso

- Titolo di studio: laurea o diploma debitamente certificati;
- e



- Comprovata esperienza professionale e/o didattica in contesti coerenti con le attività oggetto della presente manifestazione di interesse come di seguito esplicitati.

Art.1.3 Priorità di accesso

- Iscritti nel ruolo di Formatore all'Albo Regionale, aggiornato ai sensi dell'art. 15 comma 6 della legge Regionale n.23 del 14/12/2019, confermati nel D.D.G. 1768 del 10/07/2020.

Subordinatamente

- Altri docenti già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana si cui alla legge 23/2019 e ss.mm.ii.

I suddetti requisiti dovranno essere dichiarati ai sensi del DPR 445/2000.

Art.2 – POSIZIONI DISPONIBILI

È indetta una selezione pubblica per la costituzione di una lista di disponibilità dalla quale attingere a seconda del fabbisogno aziendale.

L'incarico per l'espletamento delle attività formative avverrà secondo il CCNL della formazione professionale e/o contratti di prestazione individuale professionale e di altre tipologie previste dalla normativa vigente.

Attraverso la presente manifestazione di interesse si intende individuare il personale selezionato da impegnare nelle attività di formatore dei corsi che l'Ente attuerà c/o la sede di Viale Sicilia n. 21 – Agrigento, relativamente alle seguenti aree di competenza (moduli) e alle seguenti conoscenze, in relazione ai percorsi formativi di seguito indicati:

ASSISTENTE ALL'AUTONOMIA E ALLA COMUNICAZIONE DEI DISABILI (ASACOM) CS 7586 ED 31281			
EQF 4			
COMPETENZA /MODULO	CONOSCENZE	Ore aula previste	Tot. ore
1-Individuare i bisogni del soggetto valutando le potenzialità di sviluppo e le opportunità di supporto nel contesto di riferimento (famiglia, gruppo classe, quartiere, etc.)	Elementi di anatomia e fisiologia finalizzati all'analisi delle abilità di comunicazione e del livello di autonomia	20	134
	Elementi di psicologia generale, di psicologia dello sviluppo e dell'apprendimento e di pedagogia speciale	30	
	Nozioni di psicopatologia dell'età evolutiva, disturbi dello sviluppo e del linguaggio, ritardo mentale, sindromi genetiche	20	
	Principi della comunicazione verbale e non verbale	15	
	Strategia e tecniche di comunicazione di gruppo	12	
	Sistemi internazionali e nazionali di classificazione delle funzionalità e delle disabilità	5	
	Strumenti per l'osservazione e la valutazione delle abilità di comunicazione e delle autonomie	10	
	Strumenti per la network analysis	10	
	Tecniche di analisi funzionale dei disturbi comportamentali	12	
2- Elaborare un piano personalizzato di sostegno	Tecniche di progettazione educativa (percorsi speciali individualizzati)	15	141
	Principi, metodologie e tecniche della progettazione socio-educativa.	56	
	Elementi di base della Lingua dei Segni Italiana (LIS), della Lingua dei Segni		



coerente ai bisogni e alle risorse rilevate, agli obiettivi del Progetto Educativo Individualizzato (PEI) nel rispetto delle condizioni organizzative del contesto	Tattile (LIS Tattile), della codifica Braille e dei diversi linguaggi per la comunicazione più appropriata per le diverse abilità		
	Elementi di base sugli ausili e il materiale didattico speciale a supporto dell'apprendimento dei soggetti con disabilità	15	
	Elementi di psicopedagogia speciale utili alla definizione degli obiettivi e delle attività di sostegno	20	
	Elementi di riabilitazione fisica, sensoriale e psicosociale	15	
	Normativa comunitaria, nazionale e regionale sulla tutela dei diritti delle persone disabili e la promozione dell'integrazione	10	
	Nozioni di organizzazione e funzionamento degli istituti scolastici e dei servizi socio-sanitari	10	
3- Attuare gli interventi di sostegno nel rispetto del piano individualizzato, coinvolgendo attivamente il soggetto nel gruppo sociale a cui partecipa e l'équipe di riferimento	Conoscenza di base di Associazioni rappresentative, Organizzazioni o Centri di riferimento per meglio inquadrare i bisogni e le possibili soluzioni	5	250
	Metodi, tecniche e strumenti di comunicazione aumentativa alternativa	25	
	Metodi, tecniche e strumenti della Lingua dei Segni Italiana (LIS), della Lingua dei Segni tattile (LIS Tattile), della codifica Braille e dei diversi linguaggi per la comunicazione più appropriata per le diverse abilità	70	
	Metodologie e tecniche per la riduzione dei disturbi comportamentali	20	
	Normativa antinfortunistica relativa agli ambienti di lavoro per garantire la propria e l'altrui sicurezza	10	
	Normativa in materia di protezione di dati personali	5	
	Normativa nazionale e comunitaria sull'accessibilità degli ambienti, ausili, materiale, informazione e comunicazione	5	
	Nozioni sull'impiego di ausili e nuove tecnologie informatiche per l'apprendimento mediato, l'autonomia e la comunicazione in base alle diverse disabilità	15	
	Tecniche di primo soccorso	15	
	Tecniche di socializzazione per facilitare l'integrazione del soggetto nel gruppo classe	10	
	Elementi di etica professionale	10	
	Elementi di psicologia familiare per operare nel contesto domiciliare	10	
	Elementi di psicologia sociale e di dinamica dei gruppi	10	
	Elementi di sociologia della disabilità	10	
	Metodologie e tecniche della relazione di aiuto e del dialogo educativo	10	
	Strumenti per l'analisi dei processi di comunicazione nel gruppo classe e/o nel contesto di vita del soggetto	10	
	Tecniche per la facilitazione dell'integrazione del soggetto nel gruppo classe o dei pari	10	
4- Valutare il raggiungimento degli obiettivi fissati, confrontandosi con le altre figure dell'équipe, per favorire il miglioramento continuo della qualità dell'intervento	Metodi e strumenti di valutazione della didattica	20	105
	Caratteristiche e funzionamento dei sistemi di gestione e miglioramento della qualità	15	
	Elementi di sociologia e psicologia dei gruppi di lavoro	20	
	Strumenti per la pianificazione, documentazione monitoraggio e verifica dell'intervento di sostegno	18	
	Teorie e metodologie della valutazione psico-pedagogica per verificare l'andamento dell'intervento di sostegno	17	
	Teorie e tecniche autobiografiche per favorire la riflessione critica sul proprio operato professionale	15	
COMPETENZE TRASVERSALI	CONOSCENZE	Ore aula	Tot. ore



OBBLIGATORIE – MODULO		previste	
Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	Cenni sul Dlgs. n. 81/08 s.m.i: gli artt. 36 e 37. La valutazione dei rischi. Le figure della sicurezza aziendale: obblighi, responsabilità e sanzioni. Principi generali della sicurezza aziendale. I DPI e i DPC. Fattori di rischio generali e specifici. Misure e procedure di prevenzione e protezione. Rischi specifici legati alla mansione, misure di prevenzione e protezione, procedure di sicurezza. Modalità di gestione delle emergenze.	12	12
Alfabetizzazione informatica	Il Pc: hardware e software. Windows e internet. Il Pacchetto office. Internet: La navigazione sul web. I motori di ricerca. La posta elettronica.	12	12
Lingua straniera (Inglese A2)	Inglese A2: Elementi di sintassi. Utilizzo del dizionario. Elementi di fonetica. Lessico. Tecniche di conversazione. Elementi di microlingua. Elementi di grammatica.	30	30

OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE (OSA) CS 7587 ED 31283 – EQF 3			
COMPETENZA - MODULO	CONOSCENZE	Ore aula previste	Tot. ore
1- Assistere la persona nella soddisfazione dei bisogni primari e nella gestione degli interventi igienico-sanitari	Elementi di osservazione e comunicazione	12	134
	I bisogni primari: tecniche di base	12	
	Sicurezza e prevenzione	14	
	Tecniche di mobilitazione	25	
	Elementi di primo soccorso	15	
	Tecniche di prevenzione e di cura delle complicanze delle principali patologie degenerative	24	
	Elementi di igiene personale	12	
	Tecniche di automedicazione e di assunzione dei farmaci	10	
	Conservazione dei farmaci e loro smaltimento	10	
2- Supportare la persona nelle attività domestico alberghiere e igienico ambientali	Elementi di igiene ambientale a domicilio: pulizia della casa e cura della biancheria	14	64
	Elementi di economia domestica e di gestione del bilancio domestico	12	



	Preparazione dei pasti	12	
	Prevenzione incidenti domestici	13	
	Elementi di igiene alimentare	13	
3- Gestire dinamiche di relazione d'aiuto	Tipologia di utenza	12	74
	La relazione d'aiuto: strategie e tecniche	15	
	Tecniche di osservazione	12	
	Teorie e tecniche di comunicazione	13	
	Ruoli e funzioni nei gruppi di lavoro	12	
	Etica e deontologia professionale	10	
4- Fornire assistenza sociale alla persona al fine di promuovere lo sviluppo e l'autonomia	Elementi di osservazione e comunicazione	12	148
	Teorie e tecniche di comunicazione	13	
	Strategie di apprendimento	10	
	Teorie e tecniche di gestione di conflitti	15	
	Teorie di ascolto e comunicazione	15	
	Elementi di psicologia relazionale	20	
	Funzioni, organizzazione e articolazione territoriale dei servizi	10	
	Risorse territoriali (enti, associazioni ed altro)	10	
	Teorie e tecniche di relazione e socializzazione	13	
	Elementi di psicologia sociale	20	
	Elementi di etica e deontologia delle professioni sociali e sanitarie	10	
COMPETENZE TRASVERSALI OBBLIGATORIE – MODULO	CONOSCENZE	Ore aula previste	Tot. ore
Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	Cenni sul Dlgs. n. 81/08 s.m.i: gli artt. 36 e 37. La valutazione dei rischi. Le figure della sicurezza aziendale: obblighi, responsabilità e sanzioni. Principi generali della sicurezza aziendale. I DPI e i DPC. Fattori di rischio generali e specifici. Misure e procedure di prevenzione e protezione. Rischi specifici legati alla mansione, misure di prevenzione e protezione, procedure di sicurezza.	12	12

	Modalità di gestione delle emergenze.		
Alfabetizzazione informatica	Il Pc: hardware e software. Windows e internet. Il Pacchetto office. Internet: La navigazione sul web. I motori di ricerca. La posta elettronica.	12	12
Lingua straniera (Inglese A2)	Inglese A2: Elementi di sintassi. Utilizzo del dizionario. Elementi di fonetica. Lessico. Tecniche di conversazione. Elementi di microlingua. Elementi di grammatica.	30	30

ADDETTO AMMINISTRATIVO SEGRETARIALE CS 7592 ED 31293

COMPETENZA - MODULO	CONOSCENZE	Ore aula previste	Tot. ore
1. Collaborare alla gestione dei flussi informativi	Tecniche di comunicazione	30	180
	Tecniche di archiviazione	35	
	Corrispondenza commerciale	30	
	Tecniche di segreteria	45	
	Funzionalità del software applicativo d'ufficio	40	
2. Collaborare alla gestione amministrativa	Elementi di tecnica commerciale	65	180
	Strumenti di incasso e pagamento	65	
	Elementi di organizzazione aziendale	50	
COMPETENZE TRASVERSALI OBBLIGATORIE - MODULO	CONOSCENZE	Ore aula previste	Tot. ore
Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	Cenni sul D.lgs. n. 81/08 s.m.i: gli artt. 36 e 37. La valutazione dei rischi. Le figure della sicurezza aziendale: obblighi, responsabilità e sanzioni. Principi generali della sicurezza aziendale. I DPI e i DPC. Fattori di rischio generali e specifici. Misure e procedure di prevenzione e protezione. Rischi specifici legati alla mansione, misure di prevenzione e protezione, procedure di sicurezza. Modalità di gestione delle emergenze.	12	12
Alfabetizzazione informatica	Il Pc: hardware e software. Windows e internet. Il Pacchetto office. Internet: La navigazione sul web. I motori di ricerca. La posta	12	12



	elettronica.		
Lingua straniera (Inglese A2)	Inglese A2: Elementi di sintassi. Utilizzo del dizionario. Elementi di fonetica. Lessico. Tecniche di conversazione. Elementi di microlingua. Elementi di grammatica .	30	30

Art.3 TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I soggetti interessati alla selezione, in possesso dei requisiti richiesti dovranno fare pervenire la **domanda di candidatura** (Allegato 1), scaricabile dal sito www.sportevita.com e dalla pagina Facebook dell'Ente debitamente compilata e firmata, a pena di esclusione, con allegata la seguente documentazione:

1. Curriculum vitae sottoscritto in formato europeo, debitamente firmato e datato, con autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 delle informazioni contenute e liberatoria del trattamento dei dati.
2. Copia documento di riconoscimento in corso di validità;
3. Copia Codice fiscale;
4. Autocertificazione requisiti generali di ammissione (Allegato 2);
5. Autocertificazione di coerenza e adeguatezza delle competenze possedute (Allegato 3);
6. Scheda di autovalutazione punteggio (Allegato 4);
7. Informativa Trattamento Dati ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

Le domande di candidatura, integralmente redatte secondo i suddetti modelli e le modalità sopra descritte, dovranno **pervenire, entro e non oltre 7 giorni solari e continuativi dalla data di pubblicazione della manifestazione d'interesse sul sito dell'Ente e quindi entro e non oltre le ore 12:00 del 03/09/2025**, secondo una delle seguenti modalità:

- tramite **PEC** all'indirizzo sportevita@pec.it. L'istanza di partecipazione e tutti i documenti allegati, trasmessi a mezzo PEC, dovranno essere scansionati in **un unico file PDF rinominato COGNOME_NOME**.
L'oggetto della PEC dovrà riportare i riferimenti dell'Avviso Pubblico e l'azione per la quale ci si candida. A titolo meramente esemplificativo: *Avviso 7/2023 - Aggiornamento 2025 - PR FSE+Sicilia 2021/2027 – FORMATORE per la/le sede/i"-----CS----- ED-----"*.
- tramite consegna, **brevi manu**, in busta chiusa, agli uffici dell'Ente, siti in Agrigento viale Sicilia n. 21, aperti al pubblico, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 13:00.
La busta dovrà essere indirizzata a **Sport è Vita Società Cooperativa – Viale Sicilia n. 21 - 92100 Agrigento**.

La presente manifestazione d'interesse sarà pubblicata sul sito dell'Ente Sport è Vita Società Cooperativa www.sportevita.com e sulla pagina Facebook dell'Ente e comunicata al Dipartimento Regionale della Formazione Professionale ai fini della Pubblicazione al seguente indirizzo e-mail: pub.bandiformazione@regione.sicilia.it.

Si precisa che le istanze non datate, non firmate, non complete in tutte le parti e non contenenti informazioni richieste saranno considerate nulle.



Qualora le domande pervenute entro il suddetto termine non siano sufficienti per evadere la richiesta di eventuale personale esterno da impegnare nelle attività previste dall'Avviso *de quo*, o a seguito di dimissioni o rinunce volontarie, verranno, in subordine, prese in considerazione, in ordine cronologico, le domande pervenute anche dopo il termine di scadenza previsto nella presente manifestazione.

Art. 4 MODALITÀ DI SELEZIONE DEI CANDIDATI, CRITERI DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

I requisiti generali di cui al precedente art. 1 sono da intendersi quali requisiti minimi per l'accesso alla procedura selettiva.

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza di partecipazione, sarà effettuata da una Commissione nominata dall'Ente, che avrà il compito di valutare e comparare i curricula ed eventuali documenti allegati, al fine di assegnare un punteggio scaturente dai sotto-elencati criteri di valutazione.

La Commissione potrà sottoporre i candidati ad un eventuale colloquio di approfondimento, qualora lo ritenga utile o necessario, ai fini del conferimento dell'incarico.

Griglia di Valutazione

CRITERIO	REQUISITO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MAX
A1 Titoli di Studio (I tre titoli non sono cumulabili: il possesso di uno esclude l'altro)	- Laurea vecchio ordinamento, Laurea magistrale o specialistica inerente il/i modulo/i oggetto di candidatura.	15	15 (Non cumulabile con altri Titoli descritti nel punto successivo)
	- Laurea breve, almeno triennale, inerente il/i modulo/i oggetto di candidatura.	10	
	Diploma di scuola secondaria superiore	5	
A2 Titoli Formativi/Accademici	Titolo legalmente riconosciuto (corsi di formazione, specializzazione, alta formazione, perfezionamento post-laurea, certificazioni linguistiche, certificazioni informatiche, altre certificazioni, master universitari e non)	1 punto per ciascun Titolo (max 5 Titoli)	5
B1 Esperienza Didattica	Esperienza di docenza nel settore/materia oggetto di formazione	1 punto per ogni anno di esperienza (max 15 anni)	15
B2 Esperienza Professionale	Esperienza Professionale nel settore di riferimento	1 punto per ogni anno di esperienza (max 15 anni)	15
B3 Iscrizione all'Albo Formatori	Iscrizione all'Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale	*****	15
B4	Iscrizione all'Elenco Regionale dei	*****	5

Iscrizione all'Elenco Formatori	Formatori		
C1 Precedente collaborazione con Sport è Vita Società Cooperativa	Fino a 6 mesi	10	20
	Oltre 6 mesi e fino a 12 mesi	15	
	Oltre i 12 mesi	20	
D1 Eventuale colloquio		Da 0 a 10	10
TOTALE			100

- L'eventuale colloquio individuale, da svolgersi in presenza o in modalità telematica, mira a valutare:
- **Affidabilità ed esperienza formativa e professionale:** saranno analizzate le pregresse esperienze didattico-professionali purché coerenti con il/i modulo/i da assegnare;
 - **Disponibilità:** sarà valutata la disponibilità del candidato ad impegnarsi a svolgere la docenza in coerenza con la calendarizzazione delle lezioni;
 - **Capacità di gestione del ruolo:** sarà valutata la capacità di gestione e animazione di piccoli gruppi, la capacità di ascoltare ed interpretare le reazioni del gruppo e la capacità di motivare all'apprendimento.

Art. 5 ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'Ente "Sport è Vita" Società Cooperativa può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente bando o **revocare lo stesso per sopravvenute disposizioni da parte del competente Ente finanziatore.**

Non saranno ritenute valide e, quindi, automaticamente, escluse, le domande di partecipazione:

- non formalizzate mediante l'apposita modulistica allegata al bando, scaricabile dal sito;
- non corredate dalla documentazione richiesta;
- non debitamente compilate;
- non debitamente sottoscritte;
- pervenute con modalità diverse da quelle suindicate (fax, e-mail, corriere, etc);
- pervenute oltre il termine di scadenza previsto, salvo quanto disposto dall'art. 3;
- corredate da C.V. non in formato EUROPASS, non datato e/o non firmato;
- corredate da C.V. privo di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., in relazione alle informazioni contenute;
- pervenute con allegati in formato PDF illeggibili o incompleti;
- pervenute con oggetto recante dicitura diversa da quella prescritta o con oggetto mancante;
- pervenute da candidati sprovvisti dei requisiti minimi di ammissione alla procedura di selezione.

Art. 6 PROCEDURA ED ESITI DELLA SELEZIONE

Verificati il possesso dei requisiti di cui all'art. 1 e la documentazione prodotta di cui all'art. 3, la Commissione procederà all'istruttoria per la valutazione e la comparazione dei *curricula* dei candidati, al fine di determinare l'assegnazione di specifico punteggio; procederà, altresì, laddove lo ritenga utile o necessario, alla convocazione dei candidati per lo svolgimento, in presenza o in modalità telematica, del colloquio di approfondimento.

La data degli eventuali colloqui di selezione sarà resa pubblica mediante apposito avviso, pubblicato sul sito dell'Ente all'indirizzo www.sportevita.com. Tale pubblicazione vale come convocazione ad



ogni effetto di legge e, pertanto, la mancata presentazione dei candidati, nel giorno e nell'ora stabilita, ne comporterà l'esclusione.

A conclusione degli eventuali colloqui, la Commissione provvederà a stilare la graduatoria finale degli idonei. A parità di punteggio fra più soggetti, in esito alla complessiva procedura di selezione e valutazione, sarà data preferenza al candidato iscritto all'Albo, in subordine si terrà conto della maggiore anzianità di servizio e, a parità delle prime due condizioni, sarà data preferenza all'anzianità anagrafica. Seguiranno i candidati iscritti all'Elenco Formatori 2° livello, rilevabili dal SARF, che saranno inseriti in graduatoria sulla base dei criteri di preferenza già enunciati.

Avverso la graduatoria, gli interessati potranno presentare osservazioni entro 24 ore dalla pubblicazione. La Commissione esaminatrice, effettuate le valutazioni sulle eventuali osservazioni pervenute, procederà a stilare la graduatoria definitiva.

Sulla base di eventuali ulteriori necessità di assunzione/sostituzione di altro personale per lo specifico profilo di cui alla selezione, l'Ente potrà procedere allo scorrimento della graduatoria degli idonei.

Pubblicata la graduatoria definitiva si procederà al conferimento dell'incarico in funzione delle esigenze di utilizzo, e in prossimità dell'espletamento dello stesso.

Art. 7 CONFERIMENTO E CONDIZIONI DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

Il punteggio riportato dal candidato in esito alla selezione, non produrrà, di per sé, l'assegnazione automatica dell'incarico. L'assegnazione e l'entità in termini di ore dell'incarico rimane, infatti, subordinata alla previa valutazione del permanere dell'esigenza, da parte dell'Ente, delle figure di cui al presente bando, dopo l'espletamento delle procedure impartite dall'Amministrazione Regionale.

L'incarico di lavoro verrà assegnato, previa comunicazione di apposita lettera di affidamento, e successivamente verrà formalizzato mediante contratto, nelle forme previste dalla normativa vigente, in coerenza con il Vademecum PR Sicilia FSE+ 2021-2027 e con le direttive dell'Amministrazione competente.

Le risorse umane saranno inquadrare nel profilo, nell'area e nel livello economico, secondo la disciplina prevista dal CCNL della Formazione Professionale vigente al momento dell'assunzione o dal contratto di prestazione professionale (per i titolari di P.IVA e /o per gli iscritti in Albi professionali e secondo le normative vigenti) o dalle altre tipologie contrattuali applicabili.

Gli incarichi conferiti avranno validità per la sola durata dei percorsi formativi.

La costituzione del rapporto di lavoro è subordinata all'effettivo avvio e svolgimento delle attività.

Se il candidato selezionato dovesse essere un dipendente della P.A., preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D.lgs. n. 65 del 2001 e ss.mm.ii); la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione.

L'Ente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali; si riserva, inoltre, la possibilità di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore del modulo.

Dalla data di sottoscrizione del contratto decorreranno tutti gli effetti giuridici ed economici connessi all'instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione. Da tale data decorrerà, altresì, l'inizio del periodo di prova secondo quanto previsto dal CCNL per lo specifico profilo.

Le erogazioni di compenso dovute avverranno, compatibilmente, con le erogazioni ricevute dall'Ente da parte dell'Amministrazione Regionale competente, previa disposizione della documentazione giustificativa da parte del soggetto incaricato come prevista dal succitato Vademecum.

Il personale selezionato sarà tenuto a:

- garantire lo svolgimento delle attività necessarie alla realizzazione dei moduli formativi, nonché il raggiungimento degli obiettivi, in coerenza con il progetto approvato;

- predisporre il materiale didattico da fornire agli allievi (slides, dispense, ecc.) e il materiale finalizzato alle verifiche dell'apprendimento e alla certificazione delle competenze, consegnandolo all'Ente;
- partecipare ad incontri preliminari ed in itinere alle attività, promossi dalla direzione;
- mettere in atto strategie innovative di insegnamento, adeguate agli obiettivi programmati;
- documentare l'attuazione dell'attività didattica;
- partecipare alla riunione finale, preliminare agli esami di qualifica e/o specializzazione, finalizzata alla valutazione delle competenze acquisite da ciascun allievo;
- compilare la modulistica predisposta dall'Ente per il monitoraggio, la verifica e la valutazione degli apprendimenti nell'attività formativa e la certificazione delle competenze.

Art. 8 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

L'invio o la consegna della documentazione in risposta alla presente Manifestazione di interesse implica, ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE n. 679/2016 (normativa sulla Privacy), il consenso del candidato al trattamento dei propri dati personali, che saranno trattati dalla SPORT E' VITA SOC. COOP. per i fini istituzionali e per quelli connessi alla gestione giuridica e amministrativa della presente Manifestazione. Il trattamento sarà effettuato anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, nel rispetto dei principi sanciti dall'art. 11 del D.lgs. 196/2003 ss.mm.ii. e potrà comprendere anche l'eventuale comunicazione a terzi.

L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva e la loro incompletezza o imprecisione può comportare l'esclusione dalla stessa.

L'interessato ha il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché di opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano; a tal fine, il candidato potrà rivolgersi all'Ente SPORT E' VITA SOC. COOP., che è il responsabile del trattamento dei dati.

L'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 (normativa sulla privacy) e del D.lgs. n. 196/2003 così come modificato dal D.lgs. n. 101/2018, è da intendersi parte integrante della presente Manifestazione di interesse e, pertanto, va compilata, sottoscritta e allegata all'istanza di partecipazione.

Art. 9 ULTERIORI PRECISAZIONI

Si precisa infine che:

- La ricerca attivata dal presente bando è rivolta ad entrambi i generi (L. n. 903/77 e L. n. 125/91).
- Una volta esaurite le procedure selettive, il personale a cui verrà assegnato l'incarico sarà contattato direttamente dall'Ente tramite i recapiti forniti dallo stesso;
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso ed indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari e/o che impongano la mancata attivazione o l'annullamento del progetto o di parte di esso.
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi qualora decida di non avvalersi più della specifica figura, conformemente, comunque, a quanto previsto dal progetto esecutivo e nel rispetto degli obiettivi prefissati dal medesimo.
- L'Ente può procedere, con propri mezzi e modalità, alla verifica dei requisiti professionali e delle reali competenze del personale selezionato in funzione delle specifiche mansioni da assegnare e per le quali il lavoratore ha espresso la propria candidatura.

Art. 10 NORME PER LA SALVAGUARDIA

La SPORT È VITA SOCIETÀ COOPERATIVA si riserva di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere alla specifica qualifica o decida di fare ricoprire l'incarico a personale interno all'Ente, che si sia reso nel frattempo disponibile.

L'Ente di riserva, altresì, la possibilità di integrare/modificare/annullare e sostituire tale bando, in ottemperanza alle direttive impartite dagli Organi regionali competenti e/o in presenza di particolari esigenze interne all'Ente sopravvenute.

Art. 11 PUBBLICAZIONE

Della presente manifestazione d'interesse viene dato avviso pubblico mediante:

- Affissione presso le sedi dell'Ente
- Pubblicazione sul sito <https://www.sportevita.com> e sulla pagina Facebook dell'Ente
- Inviato al Dipartimento Regionale della Formazione Professionale ai fini della pubblicazione al seguente indirizzo e-mail: pub.bandiformazione@regione.sicilia.it nelle sezioni di competenza.

Gli esiti della presente procedura di selezione personale esterno – Formatori saranno resi noti al completamento di tutte le operazioni.

27 AGO. 2025

Agrigento, li _____

Il Presidente
Dott. S. Cantone



IL PRESIDENTE
(Dott. Settimio Cantone)

ALLEGATO 1

**Avviso n.7 2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027
2° finestra - Aggiornamento 2025 (finestra biennio 2025-2026)**

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA SELEZIONE PUBBLICA PER L'INDIVIDUAZIONE
DI PERSONALE ESTERNO - DOCENTE

ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

SEDE CORSUALE: VIALE SICILIA N. 21 - 92100 AGRIGENTO

Sport è Vita Società. Cooperativa
Viale Sicilia n. 21
92100 - Agrigento
sportevita@pec.it

Il/La sottoscritto/a _____

C. F. _____, nato/a a _____

_____ (____), il _____, residente a _____

_____ (____), in via/piazza _____

_____ n. _____

tel. _____, email _____@_____

Con riferimento alla Manifestazione di interesse in epigrafe, pubblicata da SPORT E' VITA SOCIETA' COOPERATIVA di Agrigento per la ricerca di risorse umane esterne,

CHIEDE

di essere ammesso/a alla procedura di selezione in oggetto.

DICHIARA

(ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 ss.mm.ii)

- ✓ Di avere preso integrale visione della Manifestazione e delle condizioni di ammissibilità e di valutazione in essa contenute.
- ✓ Di accettare *in toto* le suddette condizioni, sia per ciò che concerne la ricevibilità dell'istanza di partecipazione, che per quanto concerne le modalità di selezione e i criteri di attribuzione del punteggio, in base ai quali si provvederà a stilare la graduatoria finale dei candidati alla selezione.

Allega alla presente istanza la seguente documentazione:

- Curriculum vitae in formato europeo.
- Copia del documento di riconoscimento in corso di validità.
- Copia del codice fiscale.
- Allegato 2 debitamente compilato e sottoscritto.
- Allegato 3 debitamente compilato e sottoscritto.
- Allegato 4 debitamente compilato e sottoscritto.
- Informativa sul trattamento dei dati personali debitamente sottoscritta.
- Copia ulteriori titoli.

Luogo e data _____

Firma _____

ALLEGATO 2

Avviso n.7 2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027
2° finestra - Aggiornamento 2025 (finestra biennio 2025-2026)

**MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA SELEZIONE PUBBLICA PER L'INDIVIDUAZIONE
DI PERSONALE ESTERNO - DOCENTE**

AUTOCERTIFICAZIONE REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE
(ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e ss.mm.ii.)

SEDE CORSUALE: VIALE SICILIA N. 21 - 92100 AGRIGENTO

Sport è Vita Società. Cooperativa
Viale Sicilia n. 21
92100 - Agrigento
sportevita@pec.it

Il/La sottoscritto/a _____

C. F. _____, nato/a a _____

_____ (____), il _____, residente a _____

_____ (____), in via/piazza _____

_____ n. _____

tel. _____, email _____ @ _____

avvalendosi delle disposizioni in materia di autocertificazione e consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni non veritiere e di formazione o uso di atti falsi, richiamate dal D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.,

DICHIARA

- di essere cittadino italiano ovvero cittadino di uno degli Stati membri dell'UE (cancellare la dichiarazione non corrispondente);
- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- di non avere riportato condanne penali anche non definitive;
- di non avere procedimenti penali in corso;
- di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non essere stato licenziato/a o dispensato/a dall'impiego pubblico presso una P.A.;
- di non trovarsi nelle condizioni di sussistenza di situazioni di conflitto di interesse, ossia parente entro il IV grado o affine entro il III grado di soggetti che prestano attività lavorativa a qualunque titolo presso Uffici dell'Amministrazione Regionale esercitanti competenze aventi refluenze nel settore della Formazione Professionale;
- di possedere idonee certificazioni dei requisiti professionali, adeguati alle qualità educative, organizzative e tecniche relative alle funzioni di cui al presente Bando;
- di possedere comprovata esperienza professionale e didattica riguardo all'ambito di insegnamento ed ai moduli didattici oggetto di candidatura;
- di possedere competenze tecniche e metodologiche coerenti con gli ambiti di insegnamento e con i moduli didattici oggetto di candidatura e adeguate al perseguimento degli obiettivi formativi assegnati agli stessi;
- di essere in possesso del seguente Titolo di studio:

- _____;
- di essere iscritto all'Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale di cui all' art. 5 L.R. n. 10/18;
Ovvero
 - di essere iscritto all'Elenco Regionale degli Operatori della Formazione Professionale;
 - di essere iscritto al SARF (Sistema Albo Registro Formatori) di cui alla L.R. n. 23/2019 ss.mm.ii.

Luogo e data, _____

Firma _____

ALLEGATO 3

Avviso n.7 2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027
2° finestra - Aggiornamento 2025 (finestra biennio 2025-2026)**MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA SELEZIONE PUBBLICA PER L'INDIVIDUAZIONE
DI PERSONALE ESTERNO - DOCENTE****AUTOCERTIFICAZIONE DI COERENZA E ADEGUATEZZA DELLE COMPETENZE POSSEDUTE**
(ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e ss.mm.ii.)

SEDE CORSUALE: VIALE SICILIA N. 21 - 92100 AGRIGENTO

Sport è Vita Società. Cooperativa
Viale Sicilia n. 21
92100 - Agrigento
sportevita@pec.it

Il/La sottoscritto/a _____

C. F. _____, nato/a a _____

_____ (____), il _____, residente a _____

_____ (____), in via/piazza _____

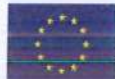
_____ n. _____

tel. _____, email _____@_____

avvalendosi delle disposizioni in materia di autocertificazione e consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni non veritiere e di formazione o uso di atti falsi, richiamate dal D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., avendo preso visione del bando pubblico indicato in epigrafe e avendo presentato la propria candidatura per la posizione di FORMATORE, relativamente ai corsi e ai moduli di seguito specificati (barrare la/e casella/e corrispondente/i al modulo/i e/o alla/e conoscenza/e di interesse)

ASSISTENTE ALL'AUTONOMIA E ALLA COMUNICAZIONE DEI DISABILI (ASACOM) CS 7586 ED 31281**EQF 4**

COMPETENZA /MODULO	CONOSCENZE	Ore aula previste	CANDIDATUR A
1-Individuare i bisogni del soggetto valutando le potenzialità di sviluppo e le opportunità di supporto nel contesto di riferimento (famiglia, gruppo classe, quartiere, etc.)	Elementi di anatomia e fisiologia finalizzati all'analisi delle abilità di comunicazione e del livello di autonomia	20	
	Elementi di psicologia generale, di psicologia dello sviluppo e dell'apprendimento e di pedagogia speciale	30	
	Nozioni di psicopatologia dell'età evolutiva, disturbi dello sviluppo e del linguaggio, ritardo mentale, sindromi genetiche	20	
	Principi della comunicazione verbale e non verbale	15	
	Strategia e tecniche di comunicazione di gruppo	12	
	Sistemi internazionali e nazionali di classificazione delle funzionalità e delle disabilità	5	
	Strumenti per l'osservazione e la valutazione delle abilità di comunicazione e delle autonomie	10	
	Strumenti per la network analysis	10	
	Tecniche di analisi funzionale dei disturbi comportamentali	12	



2- Elaborare un piano personalizzato di sostegno coerente ai bisogni e alle risorse rilevate, agli obiettivi del Progetto Educativo Individualizzato (PEI) nel rispetto delle condizioni organizzative del contesto	Tecniche di progettazione educativa (percorsi speciali individualizzati)	15	
	Principi, metodologie e tecniche della progettazione socio-educativa. Elementi di base della Lingua dei Segni Italiana (LIS), della Lingua dei Segni Tattile (LIS Tattile), della codifica Braille e dei diversi linguaggi per la comunicazione più appropriata per le diverse abilità	56	
	Elementi di base sugli ausili e il materiale didattico speciale a supporto dell'apprendimento dei soggetti con disabilità	15	
	Elementi di psicopedagogia speciale utili alla definizione degli obiettivi e delle attività di sostegno	20	
	Elementi di riabilitazione fisica, sensoriale e psicosociale	15	
	Normativa comunitaria, nazionale e regionale sulla tutela dei diritti delle persone disabili e la promozione dell'integrazione	10	
	Nozioni di organizzazione e funzionamento degli istituti scolastici e dei servizi socio-sanitari	10	
3- Attuare gli interventi di sostegno nel rispetto del piano individualizzato, coinvolgendo attivamente il soggetto nel gruppo sociale a cui partecipa e l'équipe di riferimento	Conoscenza di base di Associazioni rappresentative, Organizzazioni o Centri di riferimento per meglio inquadrare i bisogni e le possibili soluzioni	5	
	Metodi, tecniche e strumenti di comunicazione aumentativa alternativa	25	
	Metodi, tecniche e strumenti della Lingua dei Segni Italiana (LIS), della Lingua dei Segni tattile (LIS Tattile), della codifica Braille e dei diversi linguaggi per la comunicazione più appropriata per le diverse abilità	70	
	Metodologie e tecniche per la riduzione dei disturbi comportamentali	20	
	Normativa antinfortunistica relativa agli ambienti di lavoro per garantire la propria e l'altrui sicurezza	10	
	Normativa in materia di protezione di dati personali	5	
	Normativa nazionale e comunitaria sull'accessibilità degli ambienti, ausili, materiale, informazione e comunicazione	5	
	Nozioni sull'impiego di ausili e nuove tecnologie informatiche per l'apprendimento mediato, l'autonomia e la comunicazione in base alle diverse disabilità	15	
	Tecniche di primo soccorso	15	
	Tecniche di socializzazione per facilitare l'integrazione del soggetto nel gruppo classe	10	
	Elementi di etica professionale	10	
	Elementi di psicologia familiare per operare nel contesto domiciliare	10	
	Elementi di psicologia sociale e di dinamica dei gruppi	10	
	Elementi di sociologia della disabilità	10	
	Metodologie e tecniche della relazione di aiuto e del dialogo educativo	10	
	Strumenti per l'analisi dei processi di comunicazione nel gruppo classe e/o nel contesto di vita del soggetto	10	
	Tecniche per la facilitazione dell'integrazione del soggetto nel gruppo classe o dei pari	10	
4- Valutare il raggiungimento degli obiettivi fissati, confrontandosi con le altre figure dell'équipe, per favorire il miglioramento continuo della qualità dell'intervento	Metodi e strumenti di valutazione della didattica	20	
	Caratteristiche e funzionamento dei sistemi di gestione e miglioramento della qualità	15	
	Elementi di sociologia e psicologia dei gruppi di lavoro	20	
	Strumenti per la pianificazione, documentazione monitoraggio e verifica dell'intervento di sostegno	18	
	Teorie e metodologie della valutazione psico-pedagogica per verificare l'andamento dell'intervento di sostegno	17	
	Teorie e tecniche autobiografiche per favorire la riflessione critica	15	

	sul proprio operato professionale		
COMPETENZE TRASVERSALI OBBLIGATORIE – MODULO	CONOSCENZE	Ore aula previste	CANDIDATUR A
Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	Cenni sul Dlgs. n. 81/08 s.m.i: gli artt. 36 e 37. La valutazione dei rischi. Le figure della sicurezza aziendale: obblighi, responsabilità e sanzioni. Principi generali della sicurezza aziendale. I DPI e i DPC. Fattori di rischio generali e specifici. Misure e procedure di prevenzione e protezione. Rischi specifici legati alla mansione, misure di prevenzione e protezione, procedure di sicurezza. Modalità di gestione delle emergenze.	12	
Alfabetizzazione informatica	Il Pc: hardware e software. Windows e internet. Il Pacchetto office. Internet: La navigazione sul web. I motori di ricerca. La posta elettronica.	12	
Lingua straniera (Inglese A2)	Inglese A2: Elementi di sintassi. Utilizzo del dizionario. Elementi di fonetica. Lessico. Tecniche di conversazione. Elementi di microlingua. Elementi di grammatica.	30	

OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE (OSA) CS 7587 ED 31283 – EQF 3

COMPETENZA - MODULO	CONOSCENZE	Ore aula previste	CANDIDATURA
1- Assistere la persona nella soddisfazione dei bisogni primari e nella gestione degli interventi igienico-sanitari	Elementi di osservazione e comunicazione	12	
	I bisogni primari: tecniche di base	12	
	Sicurezza e prevenzione	14	
	Tecniche di mobilitazione	25	
	Elementi di primo soccorso	15	
	Tecniche di prevenzione e di cura delle complicanze delle principali patologie degenerative	24	
	Elementi di igiene personale	12	
	Tecniche di automedicazione e di assunzione dei farmaci	10	
	Conservazione dei farmaci e loro smaltimento	10	
2- Supportare la persona nelle attività domestico alberghiere e igienico ambientali	Elementi di igiene ambientale a domicilio: pulizia della casa e cura della biancheria	14	
	Elementi di economia domestica e di gestione del bilancio	12	

	domestico		
	Preparazione dei pasti	12	
	Prevenzione incidenti domestici	13	
	Elementi di igiene alimentare	13	
3- Gestire dinamiche di relazione d'aiuto	Tipologia di utenza	12	
	La relazione d'aiuto: strategie e tecniche	15	
	Tecniche di osservazione	12	
	Teorie e tecniche di comunicazione	13	
	Ruoli e funzioni nei gruppi di lavoro	12	
	Etica e deontologia professionale	10	
4- Fornire assistenza sociale alla persona al fine di promuovere lo sviluppo e l'autonomia	Elementi di osservazione e comunicazione	12	
	Teorie e tecniche di comunicazione	13	
	Strategie di apprendimento	10	
	Teorie e tecniche di gestione di conflitti	15	
	Teorie di ascolto e comunicazione	15	
	Elementi di psicologia relazionale	20	
	Funzioni, organizzazione e articolazione territoriale dei servizi	10	
	Risorse territoriali (enti, associazioni ed altro)	10	
	Teorie e tecniche di relazione e socializzazione	13	
	Elementi di psicologia sociale	20	
	Elementi di etica e deontologia delle professioni sociali e sanitarie	10	
COMPETENZE TRASVERSALI OBBLIGATORIE – MODULO	CONOSCENZE	Ore aula previste	CANDIDATURA
Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	Cenni sul Dlgs. n. 81/08 s.m.i: gli artt. 36 e 37. La valutazione dei rischi. Le figure della sicurezza aziendale: obblighi, responsabilità e sanzioni. Principi generali della sicurezza aziendale. I DPI e i DPC. Fattori di rischio generali	12	

	e specifici. Misure e procedure di prevenzione e protezione. Rischi specifici legati alla mansione, misure di prevenzione e protezione, procedure di sicurezza. Modalità di gestione delle emergenze.		
Alfabetizzazione informatica	Il Pc: hardware e software. Windows e internet. Il Pacchetto office. Internet: La navigazione sul web. I motori di ricerca. La posta elettronica.	12	
Lingua straniera (Inglese A2)	Inglese A2: Elementi di sintassi. Utilizzo del dizionario. Elementi di fonetica. Lessico. Tecniche di conversazione. Elementi di microlingua. Elementi di grammatica.	30	

ADDETTO AMMINISTRATIVO SEGRETARIALE CS 7592 ED 31293- EQF 2

COMPETENZA - MODULO	CONOSCENZE	Ore aula previste	CANDIDATURA
1. Collaborare alla gestione dei flussi informativi	Tecniche di comunicazione	30	
	Tecniche di archiviazione	35	
	Corrispondenza commerciale	30	
	Tecniche di segreteria	45	
	Funzionalità del software applicativo d'ufficio	40	
2. Collaborare alla gestione amministrativa	Elementi di tecnica commerciale	65	
	Strumenti di incasso e pagamento	65	
	Elementi di organizzazione aziendale	50	
COMPETENZE TRASVERSALI OBBLIGATORIE - MODULO	CONOSCENZE	Ore aula previste	CANDIDATURA
Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	Cenni sul D.lgs. n. 81/08 s.m.i.: gli artt. 36 e 37. La valutazione dei rischi. Le figure della sicurezza aziendale: obblighi, responsabilità e sanzioni. Principi generali della sicurezza aziendale. I DPI e i DPC. Fattori di rischio generali e specifici. Misure e procedure di prevenzione e protezione. Rischi specifici legati alla mansione, misure di prevenzione e protezione, procedure di sicurezza. Modalità di gestione delle emergenze.	12	
Alfabetizzazione informatica	Il Pc: hardware e software. Windows e internet. Il Pacchetto office. Internet: La navigazione sul web. I	12	

	motori di ricerca. La posta elettronica.		
Lingua straniera (Inglese A2)	Inglese A2: Elementi di sintassi. Utilizzo del dizionario. Elementi di fonetica. Lessico. Tecniche di conversazione. Elementi di microlingua. Elementi di grammatica .	30	

DICHIARA

- o di possedere **COERENTI E ADEGUATE COMPETENZE** rispetto ai relativi ambiti di insegnamento.
- o di possedere n. _____ anni di **ESPERIENZA PROFESSIONALE** riguardo all'ambito di insegnamento oggetto di candidatura;
- o di possedere n. _____ anni **ESPERIENZA DIDATTICA** riguardo all'ambito di insegnamento oggetto di candidatura.

Luogo e data, _____

Firma _____

ALLEGATO 4

Avviso n.7 2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027
2° finestra - Aggiornamento 2025 (finestra biennio 2025-2026)

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA SELEZIONE PUBBLICA PER L'INDIVIDUAZIONE
DI PERSONALE ESTERNO - DOCENTE

SCHEDA DI AUTOVALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

SEDE CORSUALE: VIALE SICILIA N. 21 - 92100 AGRIGENTO

Sport è Vita Società. Cooperativa
Viale Sicilia n. 21
92100 - Agrigento
sportevita@pec.it

CRITERIO	REQUISITO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MAX
A1 Titoli di Studio (I tre titoli non sono cumulabili: il possesso di uno esclude l'altro)	- Laurea vecchio ordinamento, Laurea magistrale o specialistica inerente il/i modulo/i oggetto di candidatura.	15	
	- Laurea breve, almeno triennale, inerente il/i modulo/i oggetto di candidatura.	10	
	Diploma di scuola secondaria superiore	5	
A2 Titoli Formativi/Accademici	Titolo legalmente riconosciuto (corsi di formazione, specializzazione, alta formazione, perfezionamento post-laurea, certificazioni linguistiche, certificazioni informatiche, altre certificazioni, master universitari e non)	1 punto per ciascun Titolo (max 5 Titoli)	
B1 Esperienza Didattica	Esperienza di docenza nel settore/materia oggetto di formazione	1 punto per ogni anno di esperienza (max 15 anni)	
B2 Esperienza Professionale	Esperienza Professionale nel settore di riferimento	1 punto per ogni anno di esperienza (max 15 anni)	
B3 Iscrizione all'Albo Formatori	Iscrizione all'Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale	15	
B4 Iscrizione all'Elenco Formatori	Iscrizione all'Elenco Regionale dei Formatori	5	
C1 Precedente collaborazione con Sport è Vita Società Cooperativa	Fino a 6 mesi	10	
	Oltre 6 mesi e fino a 12 mesi	15	
	Oltre i 12 mesi	20	
D1 Eventuale colloquio		Da 0 a 10	
TOTALE			

Luogo e data, _____

Firma _____

INFORMATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

RESA AI SENSI DELL'ART. 13 del GDPR Regolamento generale sulla protezione dei dati UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018

Gentile Signore/a, desideriamo comunicarLe che il Regolamento UE 2016/679 e il D.lgs. n. 196/2003 così come modificato in adeguamento del predetto Regolamento dal D. Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018, prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. Secondo la normativa indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti, in modo da garantire la sicurezza dei dati stessi. Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679, pertanto, Le forniamo le seguenti informazioni.

1. Titolare del trattamento e responsabile della protezione dei dati personali (RDP/DPO)

Titolare del trattamento e Responsabile della protezione dei dati personali (RDP/DPO) è il Legale rappresentante dell'Ente Sport è Vita Società Cooperativa, viale Sicilia n. 21 - 92100 Agrigento, che potrà essere contattato mediante e-mail all'indirizzo: sportevita.formazione@gmail.com

2. Dati personali raccolti

I dati personali, quali i dati da Lei comunicati in occasione di candidature /partecipazione ad attività dell'Ente e/o della stipula di contratti per i servizi del titolare, oppure in occasione di iscrizione/partecipazione ad eventi formativi, iscrizione tramite web, saranno raccolti dietro Suo libero ed espresso consenso e sono inerenti esclusivamente a:

- Dati identificativi (ad es. nome, cognome, indirizzo, telefono, email, riferimenti bancari, titoli di studio, esperienze professionali ecc.)
- Dati fiscali (se richiesti a norma di legge, per esempio codice fiscale, partita iva, ecc)

3. Finalità del trattamento dei dati

I dati da Lei forniti verranno trattati per i fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica delle attività realizzate dall'Ente. Nello specifico, il trattamento dei dati avverrà per finalità di: - gestione, realizzazione, partecipazione, iscrizione, selezione ad attività di orientamento /formazione/tirocinio/consulenza-accompagnamento alla creazione d'impresa e altre misure di politica attiva del lavoro, organizzate e gestite dall'Ente; - stipula di contratti di lavoro/servizi/forniture; - adempimenti degli obblighi di legge connessi alla gestione didattica/amministrativa/organizzativa delle attività.

4. Il trattamento sarà effettuato con le modalità previste dall'art. 4 n. 2) e n.7) Reg. UE 2016/679.

In particolare è previsto:

- a) Il trattamento dei dati identificativi, dei dati curricolari, delle fotografie e dei documenti da Lei forniti, sia in formato elettronico che cartaceo, attraverso il sistema informativo interno, opportunamente protetto in ordine ai disposti prescritti dalla vigente normativa, al fine di organizzare e gestire attività progettuali (formazione | orientamento | selezione | servizi di consulenza/ misure di politica attiva del lavoro /altri servizi) alle quali Lei partecipa.
 - b) La pubblicazione delle Sue immagini fotografiche effettuate dall'Ente nell'ambito delle attività alle quali Lei partecipa, potranno essere utilizzate esclusivamente per documentare e divulgare le attività dell'Ente tramite pubblicazione su siti web, social network, produzione e diffusione di materiali formativi/informativi, workshop, seminari, convegni e altre iniziative promosse dallo stesso ente, che ne vieta l'uso in contesti che pregiudichino la dignità personale ed il decoro della persona o dell'organismo/azienda che rappresenta. La posa e l'utilizzo delle immagini sono da considerarsi effettuate in forma gratuita.
 - c) Il trattamento dei Suoi dati identificativi per l'invio telematico di newsletter periodiche a contenuto informativo sul MdL, sulle opportunità occupazionali, formative e orientative.
- Con riferimento ai dati trattati in forma elettronica, si sottolinea che sono state adottate tutte quelle misure di sicurezza appropriate per tutelare i diritti, le libertà, e i legittimi interessi dell'interessato come da art. 22 par. 3 Reg. UE 2016/679,

4.1 Il conferimento dei dati per il punto c) del paragrafo 4 è obbligatorio. L'eventuale rifiuto di fornire tali dati preclude la possibilità di presentare la propria candidatura per la partecipazione a progetti/attività promossi e/o gestiti dall'Ente e/o di intrattenere rapporti di collaborazione o nelle altre

forme previste dall'ordinamento giuridico italiano. Il consenso per i punti b) e c) del paragrafo 4 è facoltativo.

5. Conservazione dei dati

I Suoi dati personali, oggetto del trattamento per le finalità sopra indicate, saranno conservati per tutta la durata dei progetti /attività ai quali Lei partecipa e, successivamente, per il tempo in cui l'Ente è soggetto ad obblighi di conservazione per finalità fiscali o per altre finalità previste da norme di legge o regolamento.

6. Comunicazione dei dati

Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e di contratto, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati esclusivamente per le finalità sopraindicate alle categorie di soggetti di seguito elencate.

I Suoi dati personali potranno essere comunicati a: - consulenti esterni, collaboratori esterni e persone interne autorizzate al trattamento dei dati; - soggetti/professionisti che erogano prestazioni funzionali all'Ente ai fini sopra indicati; - Istituti assicurativi che erogano prestazioni funzionali ai fini sopra indicati; - Soggetti che elaborano i dati in esecuzione di specifici obblighi di legge; - Regione Siciliana o altri Ente erogatori di finanziamenti pubblici, per l'adempimento degli obblighi di legge o regolamento; - Organismi di Certificazione; - Organismi di controllo e vigilanza; - Enti di formazione; - Organizzazioni sindacali e patronati.

7. Diritti dell'Interessato

Nella Sua qualità di Interessato, il soggetto gode dei diritti di cui alla sezione 2, 3 e 4 del capo III del Regolamento (UE) 2016/679, e nello specifico gode:

- Del diritto di accesso ai dati personali; diritto di aggiornamento, rettifica e integrazione; diritto alla cancellazione; diritto alla limitazione del trattamento; diritto alla portabilità dei dati; diritto di opposizione al loro trattamento.
- Del diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento, senza, tuttavia, pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.
- Del diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo.

In merito all'esercizio di tali diritti, l'Interessato può rivolgersi via e-mail all'indirizzo: sportevita.formazione@gmail.com

Il/la sottoscritto/a dichiara di aver ricevuto l'informativa che precede ed a tal fine:

() esprime il consenso () NON esprime il consenso

al trattamento dei suoi dati personali, inclusi quelli considerati come categorie particolari di dati.

() esprime il consenso () NON esprime il consenso

alla comunicazione dei suoi dati personali ad enti pubblici e società di natura privata per le finalità indicate nell'informativa.

() esprime il consenso () NON esprime il consenso

al trattamento delle categorie particolari dei suoi dati personali, così come indicati nell'informativa che precede.

Cognome e nome _____

Data e luogo di nascita _____

Residenza in _____ (_____), via _____ , n. _____

Luogo e data _____

Firma per conoscenza e accettazione